LANDSCHAFTS-
VERBAND
OSNABRÜCKER LAND E.V.

Kultur gestalten
Fördern. Vernetzen. Ermöglichen. Weiterdenken.

Der Landschaftsverband Osnabrücker Land e. V. (LVOSL) sucht eine engagierte und strategisch denkende und handelnde Persönlichkeit als

Geschäftsführer*in (m/w/d)

Vollzeit, unbefristet
ab 1. Oktober 2027

Wer wir sind
Der Landschaftsverband Osnabrücker Land e. V. ist der regionale Kulturträger im Gebiet von Stadt und Landkreis Osnabrück. Mit Sitz in Osnabrück fördern wir Kulturprojekte, beraten und vernetzen Kulturakteure und Kulturinstitutionen und setzen eigene Vorhaben um.
Unser Themenspektrum ist breit gefächert: von Regionalgeschichte, Heimatpflege und Soziokultur über Bildende Kunst, Literatur, Theater und Niederdeutsch bis hin zu Denkmalpflege und Umweltschutz – insgesamt rund 15 Kultursparten, die wir aktiv begleiten und weiterentwickeln.
Getragen wird der LVO von Stadt und Landkreis Osnabrück. Darüber hinaus erhalten wir Zuschüsse des Landes Niedersachsen, jährliche Spenden der Landschaftlichen Brandkasse in der VGH sowie projektbezogene Drittmittel.
Auf Landesebene sind wir Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Landschaften und Landschaftsverbände in Niedersachsen (ALLviN) – einem starken Netzwerk für landesweite kulturelle Kooperation, Interessenvertretung und Kulturprojekte.

Ihre Rolle – Kulturmanagement mit Gestaltungsspielraum
Als Geschäftsführer*in gestalten Sie die Arbeit des LVOSL maßgeblich. Sie verantworten die strategische, konzeptionelle und operative Steuerung des Landschaftsverbandes. Sie entwickeln Kulturarbeit weiter, initiieren Kooperationen und vertreten den LVOSL als kompetente Stimme für regionale und überregionale Kulturinteressen.
Die Position richtet sich ausdrücklich an Persönlichkeiten, die gerne

- strategisch denken,
- Prozesse gestalten,
- Netzwerke aufbauen und pflegen
- und Kultur als gesellschaftliche Aufgabe verstehen.

Ihre Aufgaben

- fachliche, organisatorische und personelle Leitung der Geschäftsstelle (derzeit 5 Festangestellte inkl. Geschäftsführung sowie projektbezogene Mitarbeitende),
- Budgetplanung, -steuerung und -überwachung,
- Entwicklung, Umsetzung und Steuerung von Kulturprojekten einschließlich Drittmittelakquise,

- Betreuung und Koordination landesweiter Kooperationsprojekte, u. a. des ALLviN-Pilotprojekts „Niedersächsische Koordinierungsstelle für Notfallverbünde im Kulturgüterschutz“,
- Mitarbeit in regionalen und überregionalen Arbeitsgruppen und Gremien,
- Berichterstattung gegenüber Fachgremien, Vorstand und Mitgliederversammlung,
- strategische Weiterentwicklung der regionalen Kulturarbeit gemeinsam mit Stadt und Landkreis Osnabrück,
- interne und externe Kommunikation sowie Öffentlichkeitsarbeit,
- Interessenvertretung und Lobbyarbeit in Politik, Verwaltung und Verbänden regional wie auch auf Landesebene.

Das bringen Sie mit

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Magister oder Uni-Diplom) in einem geisteswissenschaftlichen Fach – bevorzugt Geschichte, Kultur- oder Kunstgeschichte (Kenntnisse im Kulturmanagement sind ausdrücklich willkommen),
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Kulturprojekten sowie in der Mitarbeitendenführung,
- wirtschaftliches, strukturiertes und zugleich innovatives Denken,
- Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Flexibilität,
- einen kooperativen, wertschätzenden Führungsstil,
- Kommunikationsstärke, sicheres Auftreten und Freude an Netzwerkarbeit,
- Gremienerfahrung sowie Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit,
- lösungsorientiertes Arbeiten, kulturelle Neugier und Gestaltungsfreude,
- wünschenswert: mehrjährige Führungs- und Leitungserfahrung im Kulturbereich.

Kurz gesagt:
Sie verbinden kreatives Denken mit Organisationstalent, Führungskompetenz und administrativem Know-how.

Das erwartet Sie

- eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungsspielraum,
- ein abwechslungsreiches Aufgabenfeld in einem engagierten, motivierten Team,
- ein sicherer Arbeitsplatz in Osnabrück,
- Vergütung nach TVöD (VKA/Kommunen) EG 13,
- 39-Stunden-Woche mit der Möglichkeit zu anteiligem Homeoffice,
- eine offene, dialogorientierte Arbeitskultur,
- individuelles Onboarding und strukturierte Einarbeitung,
- gute Infrastruktur: Parkplätze, Fahrradstellplätze, E-Lademöglichkeiten

Jetzt bewerben

Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung bis zum 15.09.2026 per E-Mail an: kultusdezernat@osnabrueck.de. Richten Sie Ihre Rückfragen gerne an Herrn Ersten Stadtrat Wolfgang Beckermann, Vorsitzender des Landschaftsverbandes, T. 0541 323-2107.
Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse/Qualifikationsnachweise und ein einseitiges Motivationsschreiben) senden Sie bitte als eine zusammenhängende PDF-Datei.
Reisekosten im Rahmen von Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.